



gestione servizi mobilità spa

ALLEGATO 3 AL PTPC 2026-2028

PIANO DELLA FORMAZIONE

- Integrativo del MOG 231 della società GESTIONE SERVIZI MOBILITA' S.p.A. -

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione degli operatori della società Gestione Servizi Mobilità S.p.A.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno della Società è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale *"misura di prevenzione del rischio corruttivo"*.

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruttiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sub 1 riporta tempistiche, tematiche e soggetti coinvolti.

TAB. 1 "piano delle formazione"

Tempistiche	TEMA	Personale coinvolto
2026	Approfondimento sulla normativa anticorruzione, la trasparenza, il Codice di comportamento e il sistema Whistleblowing	Dirigenti, Personale amministrativo e dipendenti società
2027	Codice dei contratti pubblici: gestione del rischio corruttivo nella fase di affidamento ed esecuzione	Personale amministrativo, Ufficio Appalti, RUP